

VD-rapport

Aktuellt

Krigsplacering

Region Gotland krigsplacerar sin personal för att säkra ett fungerande samhälle vid kris eller krig. Beslut är på gång att även alla tillsvidareanställda i regionens dotterbolag ska krigsplaceras. För Gotlandshem innebär det att tillsvidareanställda kommer att krigsplaceras inom Region Gotland för att dels kunna fortsätta sina ordinarie arbetsuppgifter dels vara tillgänglig för Regionens övergripande behov i händelse av höjd beredskap. Beslutet tas i Regionfullmäktige under våren och personal som redan har en befintlig krigsplacering påverkas inte.

Kapitaltillskottsgaranti

I och med den nya koncernbildningen kommer Gotlandshem Energi AB att gå in i en investerings- och expansionsfas för utveckling av bolaget. För att möjliggöra detta bör Gotlandshem AB ge en kapitaltillskottsgaranti till dotterbolaget.

Hemställan om inrättande av kommunal bostadsförmedling

I enlighet med styrelsens beslut vid det senaste styrelsemötet har vi nu lämnat in hemställan om att inrätta en kommunal bostadsförmedling till Regionfullmäktige. Tidpunkten för när ärendet kommer att tas upp är ännu inte fastställd, men vår förhoppning är att det behandlas innan sommaren.

Styrelsens strategidag

Styrelsens strategidag är inplanerad till den 26 maj och vi kommer även i år att befinna oss nere på Wisby Strand. Fokus för dagen är att påbörja arbetet med att ta fram en affärsplan som sträcker sig till 2050.

Rapportstruktur

Arbetet med att uppdatera vår rapportstruktur pågår. Syftet är att skapa en enhetlig och tydligare rapportering som harmoniserar med koncernen på ett övergripande plan. Fokus för uppdateringarna ligger på att stärka redovisningen av måluppfyllelse och säkerställa en mer konsekvent uppföljning över tid.

Vatten

Under eftermiddagen den 18 mars kommunicerades den akuta vattenbristen i Visby med omnejd. Strax därefter uppmärksammades i media att Gotlandshem använt dricksvatten vid fasadtvätt i ett av våra bestånd. När informationen om det akuta vattenläget nådde oss påbörjade vi direkt arbetet med att ställa om vår verksamhet och övergå till att använda råvatten. Vi arbetar sedan tidigare aktivt med att minska vår vattenförbrukning, bland annat genom att i kommande renoveringar arbeta för att möjliggöra installation av toaletter som använder regnvatten i stället för dricksvatten.

Arbetsmiljö

Efter koncernbildningen har många medarbetare bytt chef och nya grupper skapats. För att få en bild av startläge utifrån ett arbetsmiljöperspektiv har vi genomfört en stor medarbetarundersökning bestående av ett 50-tal frågor, indelade i 13 olika kategorier. Det kan konstateras att de allra flesta medarbetare känner stort engagemang och mår bra på jobbet. Den kategori som får sämst resultat handlar om processer och där vet vi att det fortfarande finns mycket att utveckla.

Även eNPS-frågan ställes och resultatet i februari var -11. Mot bakgrund av hur den övergripande bilden signalerar trivsel och att arbetsmiljön är god, finns det anledning att utforska varför många känner tvekan inför att rekommendera Gotlandshem som arbetsgivare. Detta kommer vara en fråga för samtliga medarbetare att diskutera vid vårens arbetsplatsträffar.